

Số: /BC-UBND

Hồng Lộc, ngày tháng 11 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 09/7/2024 của Chính phủ và Kế hoạch số 255/KH-UBND ngày 13/6/2024 của UBND tỉnh thực hiện Chương trình hành động số 37-CTr/TU ngày 22/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

Thực hiện Văn bản số 3365/SKHCN-QLKH, ngày 17/11/2025 của Sở KHCN về việc báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch số 255/KH-UBND ngày 13/6/2024 của UBND tỉnh; UBND xã Hồng Lộc báo cáo thực hiện với các nội dung như sau:

I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Đánh giá chung tình hình triển khai thực hiện Nghị quyết số 107/NQ-CP và Kế hoạch số 255/KH-UBND

1.1. Công tác chỉ đạo, điều hành việc quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong triển khai thực hiện Nghị quyết

- Sau khi thực hiện sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã (Hồng Lộc và Tân Lộc), địa bàn rộng, dân số đông, khối lượng công việc lớn, cơ cấu tổ chức có nhiều thay đổi. UBND xã Hồng Lộc đã đặc biệt chú trọng công tác quán triệt, thống nhất nhận thức trong đội ngũ cán bộ, công chức về nội dung Nghị quyết số 107/NQ-CP và Kế hoạch số 255/KH-UBND;

- Công tác quán triệt, tuyên truyền được thực hiện đầy đủ thông qua các cuộc họp Đảng ủy, HĐND, UBND xã, sinh hoạt chi bộ, các hội nghị đoàn thể, đảm bảo đội ngũ cán bộ, công chức và các lực lượng liên quan nắm vững nội dung Nghị quyết, Chương trình hành động và các nhiệm vụ trọng tâm;

- Hệ thống truyền thanh thông minh, các nhóm Zalo thôn, tổ liên gia và các đoàn thể được sử dụng linh hoạt để tuyên truyền sâu rộng. Nhờ vậy, nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, công chức, người lao động được nâng cao rõ rệt; từng cá nhân hiểu được vai trò trong việc tham mưu, đề xuất giải pháp phát triển địa phương sau sáp nhập;

- Việc xây dựng kế hoạch triển khai tại xã được thực hiện chủ động, bám sát chỉ đạo của cấp trên; phân công rõ trách nhiệm cho từng bộ phận, từng cá nhân; đưa các nhiệm vụ vào chương trình công tác năm và kế hoạch thực hiện của các ngành, đoàn thể;

- Quá trình tổ chức thực hiện nhận được sự vào cuộc tích cực của cả hệ thống chính trị; các trường học, trạm y tế, các chi hội đoàn thể đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, góp phần phát huy vai trò đội ngũ trí thức tại địa phương;

- Nhận thức của cán bộ và đội ngũ trí thức về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc xây dựng và phát huy nguồn lực trí thức ngày càng được nâng lên; nhiều trí thức tham gia tích cực hơn trong công tác chuyên môn, cải tiến phương pháp làm việc, ứng dụng công nghệ thông tin;

- Công tác kiểm tra, đôn đốc được thực hiện thường xuyên, kịp thời tháo gỡ một số khó khăn vướng mắc trong quá trình thực hiện;

- Bên cạnh kết quả đạt được, việc triển khai Nghị quyết và Kế hoạch trên địa bàn xã vẫn còn một số hạn chế như: nguồn nhân lực trí thức chất lượng cao còn ít; cơ sở vật chất, hạ tầng CNTT chưa đồng bộ; một số nhiệm vụ cần sự hỗ trợ chuyên môn từ cấp trên.

1.2. Việc ban hành văn bản, kế hoạch thực hiện các chương trình hành động của Trung ương và tỉnh

Căn cứ bối cảnh mới sau sáp nhập, UBND xã Hồng Lộc đã ban hành đầy đủ các văn bản chỉ đạo, kế hoạch triển khai, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng bộ phận và cá nhân phụ trách. Các văn bản được xây dựng trên nguyên tắc:

- Bám sát chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy và UBND tỉnh;
- Phù hợp điều kiện thực tế xã mới với địa bàn lớn, nhiều đơn vị sáp nhập;
- Ưu tiên các nội dung về kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, phát huy trí thức tại cơ sở;

- Đặc biệt, trong quá trình xây dựng kế hoạch, UBND xã chú trọng lồng ghép thực hiện Nghị quyết với các chương trình đang triển khai như: phát triển khoa học - công nghệ, chuyển đổi số; chương trình xây dựng nông thôn mới nâng cao, nông thôn mới kiểu mẫu; cải cách hành chính và ứng dụng số vào quản lý điều hành.

1.3. Việc rà soát, hoàn thiện hệ thống pháp luật, cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức theo thẩm quyền

- Sau sáp nhập, UBND xã Hồng Lộc đã tiến hành rà soát toàn bộ quy chế làm việc, danh mục quy trình nội bộ, nhiệm vụ chuyên môn để cập nhật phù hợp với tổ chức bộ máy mới. Một số nội dung được điều chỉnh gồm:

- Rà soát chức năng, nhiệm vụ của từng công chức để tránh chồng chéo;
- Tích hợp các phần mềm chuyên ngành từ 2 xã cũ, điều chỉnh quy trình xử lý hồ sơ;
- Rà soát các văn bản cũ không còn phù hợp để đề xuất bãi bỏ, thay thế;
- Kiện toàn Ban Chỉ đạo chuyển đổi số, Tổ công nghệ số cộng đồng để khai thác tối đa đội ngũ trí thức trẻ và cán bộ có trình độ công nghệ thông tin.

2. Tình hình thực hiện các nhiệm vụ cụ thể được giao tại Phụ lục Danh mục các nhiệm vụ triển khai thực hiện tại Nghị quyết số 107/NQ-CP và Kế hoạch số 255/KH-UBND.

2.1. Các nhiệm vụ đã hoàn thành

- Tổ chức quán triệt Nghị quyết và tuyên truyền rộng rãi trên toàn địa bàn 11 thôn sau sáp nhập;
- Ban hành kế hoạch triển khai cấp xã kèm phân công nhiệm vụ cụ thể cho các cán bộ phụ trách văn hóa - xã hội, nội vụ và công chức chuyên môn;
- Rà soát quy trình, quy chế làm việc sau sáp nhập, điều chỉnh đảm bảo phù hợp tổ chức bộ máy mới;
- Tổng hợp, báo cáo số liệu định kỳ theo yêu cầu của tỉnh;
- Ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành như họp trực tuyến, phần mềm xử lý văn bản, hệ thống truyền thanh số.

2.2. Các nhiệm vụ chậm tiến độ

- Thống kê, lập danh sách đội ngũ trí thức đang sinh sống, làm việc trên địa bàn còn chậm do địa bàn rộng, dữ liệu phân tán sau sáp nhập;
- Một số hoạt động bồi dưỡng, nâng cao trình độ cán bộ chưa triển khai do chưa có lớp đào tạo phù hợp từ cấp trên.

II. KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Khó khăn, vướng mắc

- Khó khăn trong công tác quán triệt, tuyên truyền và nâng cao nhận thức hệ thống truyền thông tại cơ sở còn đơn giản, chưa có sản phẩm truyền thông trực quan chuyên biệt; nguồn lực triển khai tuyên truyền chưa nhiều;
- Khó khăn trong ban hành kế hoạch và tổ chức thực hiện: Sự thay đổi lớn về mô hình tổ chức bộ máy hành chính từ ngày 01/7/2025 (chuyển sang chính quyền 2 cấp) dẫn đến nhiều nội dung cần phải điều chỉnh, rà soát lại, cán bộ mới tiếp cận nên còn gặp nhiều khó khăn;
- Khó khăn trong rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách
 - + Xã không có thẩm quyền ban hành các chính sách đột phá, đặc thù theo tinh thần Nghị quyết số 45-NQ/TW; chủ yếu chỉ thực hiện rà soát và đề xuất, do đó khả năng tạo chuyển biến mạnh còn hạn chế;
 - + Thiếu nguồn lực tài chính, nhân lực chuyên môn để triển khai các hoạt động liên quan đến phát triển đội ngũ trí thức, thu hút nhân tài và xây dựng môi trường đổi mới sáng tạo tại cơ sở;
 - + Đội ngũ cán bộ am hiểu sâu về lĩnh vực khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo còn thiếu; việc áp dụng các mô hình phát triển nhân lực chất lượng cao ở cấp xã còn mới, chưa có kinh nghiệm.

2. Nguyên nhân

2.1. Nguyên nhân khách quan

- Điều kiện kinh tế - xã hội của xã còn khó khăn, nguồn lực hạn chế; việc đầu tư cho khoa học - công nghệ và phát triển đội ngũ trí thức chưa được đáp ứng.
- Chuyển đổi mô hình bộ máy hành chính từ 3 cấp sang 2 cấp tạo ra khoảng trống về hướng dẫn tạm thời trong công tác phối hợp, phân công nhiệm vụ.

2.2. Nguyên nhân chủ quan

- Công tác phối hợp nội bộ trong xã đôi lúc chưa kịp thời, chưa phân công rõ trách nhiệm đối với từng nội dung cụ thể theo Nghị quyết.
- Chưa huy động được sự tham gia của đội ngũ trí thức là người địa phương, các chuyên gia đang công tác tại tỉnh hoặc ngoài tỉnh để đóng góp cho xã.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ, GIẢI PHÁP VÀ KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Giải pháp trọng tâm

- Tăng cường công tác quán triệt, tuyên truyền và nâng cao nhận thức;
- Tổ chức các hội nghị, sinh hoạt chuyên đề riêng về Nghị quyết số 45-NQ/TW, Nghị quyết số 107/NQ-CP và Chương trình hành động số 37-CTr/TU; ứng dụng công nghệ số để đa dạng hóa hình thức tuyên truyền;
- Lồng ghép nội dung triển khai nghị quyết vào các cuộc họp chi bộ, hội nghị đoàn thể, các chương trình tập huấn;
- Xây dựng Kế hoạch chuyên đề của UBND xã Hồng Lộc về triển khai thực hiện Nghị quyết số 107/NQ-CP giai đoạn 2025 - 2026;
- Tổ chức bồi dưỡng, đào tạo nâng cao năng lực cho cán bộ chủ chốt và cán bộ công chức đặc biệt công chức phụ trách các lĩnh vực liên quan đến khoa học - công nghệ, chuyển đổi số, kinh tế, giáo dục;
- Nâng cao chất lượng đánh giá cán bộ, gắn với vị trí việc làm và mức độ hoàn thành nhiệm vụ;
- Tập trung bố trí ngân sách trong thực hiện các nhiệm vụ khoa học - công nghệ, chuyển đổi số, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao;
- Huy động sự tham gia của doanh nghiệp, tổ chức xã hội, con em quê hương trong các hoạt động đào tạo, tư vấn, chuyển giao công nghệ;
- Đầu tư, nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin, hệ thống dữ liệu phục vụ quản lý nhà nước.

2. Đề xuất, kiến nghị.

- Sớm ban hành văn bản hướng dẫn chi tiết mô hình chính quyền 2 cấp, đặc biệt về phân cấp nhiệm vụ quản lý phát triển đội ngũ trí thức.

- Hỗ trợ xã xây dựng mô hình điểm về phát triển nguồn nhân lực số và ứng dụng khoa học - công nghệ trong quản lý nhà nước.
- Có cơ chế thu hút, giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao tại địa phương.
- Sở Khoa học & Công nghệ: tư vấn, hỗ trợ ứng dụng tiến bộ khoa học - công nghệ vào sản xuất nông nghiệp, quản lý địa bàn, hỗ trợ hạ tầng số, tập huấn chuyển đổi số cho cán bộ; hướng dẫn sử dụng các nền tảng số của tỉnh.
- Sở Tài chính: hướng dẫn lập dự toán, bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ theo các nghị quyết. Bố trí bổ sung nguồn kinh phí hỗ trợ xã Hồng Lộc thực hiện kế hoạch chuyển đổi số, khoa học - công nghệ, đào tạo cán bộ, Tổ chuyển đổi số, và Nhân dân để nâng cao trình độ phát triển nguồn nhân lực.

3. Kế hoạch triển khai thực hiện trong thời gian tới

3.1. Nhiệm vụ năm 2025

- Ban hành Kế hoạch chuyên đề triển khai Nghị quyết số 107/NQ-CP và Chương trình 37-CTr/TU trên địa bàn xã.
- Tổ chức các hội nghị chuyên đề để quán triệt các nội dung cốt lõi của Nghị quyết số 45-NQ/TW; 107/NQ-CP và Chương trình 37-CTr/TU. Với thành phần: toàn thể cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách; Bí thư, Trưởng thôn; đại diện MTTQ các tổ chức đoàn thể.
- Rà soát chức năng, nhiệm vụ các bộ phận chuyên môn theo mô hình chính quyền 2 cấp.

3.2. Nhiệm vụ giai đoạn 2026 - 2030

- Cấp ủy, tổ chức đảng tại xã cần xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ thỏa đáng, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của địa phương. Tạo điều kiện và đảm bảo môi trường thuận lợi cho cá nhân phát huy tối đa sở trường, trình độ đáp ứng thực hiện nhiệm vụ đặc biệt trong các lĩnh vực Khoa học công nghệ, giáo dục, y tế, nông nghiệp, công nghiệp,....
- Hoàn thiện vận hành hệ thống dữ liệu, phần mềm quản lý phục vụ công tác điều hành;
- Tổ chức nhiều lớp tập huấn cho cán bộ, công chức, cán bộ phụ trách khoa học - công nghệ, chuyển đổi số, ứng dụng AI;
- Triển khai tập huấn đào tạo cho hộ sản xuất kinh doanh về các tiến bộ khoa học kỹ thuật, đặc biệt ứng dụng chuyển đổi số, AI trong xây dựng kênh bán hàng
- Từng bước hình thành môi trường làm việc thuận lợi để thu hút trí thức và nguồn nhân lực chất lượng cao;
- Duy trì phối hợp với các ban ngành, các sở, các đơn vị có liên quan; mở rộng hợp tác với doanh nghiệp công nghệ, đào tạo nguồn nhân lực, đặc biệt tri thức trẻ;
- Phát triển hạ tầng số đồng bộ, phục vụ mục tiêu nâng cao hiệu quả quản trị

địa phương và chất lượng phục vụ người dân;

- Xây dựng một số mô hình thí điểm như: Mô hình nông nghiệp số. Mô hình ứng dụng kỹ thuật (hệ thống tưới nhỏ giọt tự động; cảm biến môi trường chuồng nuôi, hệ thống cho ăn bán tự động); mô hình sản xuất sạch - hữu cơ áp dụng kỹ thuật mới.

UBND Hồng Lộc gửi Sở Khoa học và Công nghệ biết tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở KH&CN;
- TTr: Đảng ủy, HĐND xã
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, VHXX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Viết Bình